



# Istituto Autonomo Comprensivo Statale PIGNATARO MAGGIORE-CAMIGLIANO

di Scuola dell'Infanzia, Scuola Primaria e Secondaria di 1° grado

Via A. Iannotta,17 Tel. e fax 0823/871273 - Distretto Scolastico n° 17-  
C.F. 93098350619

E-mail: [ceic8A4001@istruzione.it](mailto:ceic8A4001@istruzione.it) - Pec [ceic8A4001@pec.istruzione.it](mailto:ceic8A4001@pec.istruzione.it)

Sito web: [icpignatarocamigliano.edu.it](http://icpignatarocamigliano.edu.it)

**Pignataro Maggiore – (Ce)**

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
"PIGNATARO MAGGIORE - CAMIGLIANO"  
Prot. 0001616 del 08/04/2021  
01-01 (Uscita)

Docenti  
Personale A.T.A.  
e.p.c. al DSGA  
Atti  
Sito Web

Circolare n. 114

**OGGETTO:** Congedo straordinario Covid (art. 2 D.L. n. 30 del 13/03/2021).

Comunicazione fruizione del Congedo straordinario Covid (art. 2 D.L. n. 30 del 13/03/2021).

Si allega:

- Richiesta da presentare;
- Informativa per il lavoratore:

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Ida Colandrea  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3,  
comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993



\_\_\_\_\_ nella via  
\_\_\_\_\_;

**h) di essere consapevole che:**

- ✓ se un genitore svolge la prestazione svolta in modalità agile, non potranno essere richiesti periodi di congedo straordinario Covid, di cui trattasi;
- ✓ durante tale congedo se il figlio ha un'età inferiore ai 14 anni percepirà un'indennità pari al 50% della retribuzione ordinaria;
- ✓ con riferimento al precedente punto a), con figlio di età compresa fra 14 e 16 anni, vi è assenza di retribuzione ed il non riconoscimento della contribuzione figurativa;
- ✓ che se viene chiesto il congedo straordinario Covid, non può essere fatta domanda di bonus baby-sitting in quanto alternativo;

**CHIEDE**

di usufruire del congedo parentale straordinario di cui agli artt. 2 e 5 del D.L. 30/2021, per il seguente periodo:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

A tal fine dichiara che provvederà ad inoltrare domanda telematica all'Inps, se richiesto, secondo i consueti canali messi a disposizione da parte dell'Inps, e consegnerà copia al proprio datore di lavoro.

Distinti saluti

Data \_\_\_\_\_

Il dipendente

\_\_\_\_\_

## CONGEDO STRAORDINARIO COVID

*Decreto legge n.30 del 13 marzo 2021*

Di seguito si riepilogano le caratteristiche del **congedo straordinario covid** che può essere richiesto dal 13/03/2021 dai lavoratori dipendenti, presentando domanda al datore di lavoro.

<b>Destinatari</b>	Genitori lavoratori dipendenti
<b>Ambito di applicazione</b>	Intero territorio nazionale
<b>Per i figli</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Minori di anni 14 iscritti ad un istituto scolastico.</b></li> <li>• <b>Figli disabili in situazione di gravità senza limiti di età</b></li> </ul>
<b>Motivazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sospensione attività didattica,</b> disposta con provvedimento adottato a livello nazionale, locale o dalle singole strutture scolastiche.</li> <li>• <b>In caso di infezione da SARS Covid-19 del figlio,</b></li> <li>• <b>in caso di quarantena del figlio</b> disposta dal dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL).</li> </ul>
<b>Decorrenza</b>	<p style="text-align: center;"><b><u>Dal 13 marzo 2021 al 30 giugno 2021</u></b></p> <p>Gli eventuali periodi di <u>congedo parentale</u>, fruiti dai genitori <b>dal 1° gennaio 2021 e fino al 12 marzo 2021</b>, durante i periodi di sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, di durata dell'infezione da SARS Covid-19 del figlio, di durata della quarantena del figlio, possono essere convertiti <u>a domanda</u>, nel <b>congedo Covid indennizzato al 50%</b> e non sono computati né indennizzati a titolo di congedo parentale.</p>
<b>Periodo in cui si può fruire del congedo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per il periodo indicato nel provvedimento che dispone la sospensione dell'attività didattica in presenza.</li> <li>• <b>Periodo di infezione o quarantena del figlio.</b></li> </ul>
<b>Indennità</b>	<b>50% della retribuzione</b>
<b>Giorni indennizzabili</b>	Tutte le giornate lavorative
<b>Sussistenza del rapporto di lavoro</b>	<b>SI</b>
<b>Convivenza del figlio col genitore fruitore del congedo</b>	<b>SI</b>
<b>Alternatività con il lavoro in</b>	<b>Il genitore può chiedere il congedo solo nell'ipotesi in cui la prestazione lavorativa <u>non possa</u> essere svolta in</b>

<b>modalità agile da parte del richiedente</b>	<b>modalità agile</b>
<b>Figli di età compresa fra 14 e 16 anni</b>	Un genitore, alternativamente all'altro, ha diritto di astenersi <b><u>dal lavoro senza corresponsione di retribuzione o indennità</u></b> né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.
<b>Richiesta di congedo negli stessi giorni in cui l'altro genitore svolge lavoro in modalità agile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Incompatibile con il lavoro agile svolto a qualsiasi titolo dall'altro genitore convivente</u></b> con il figlio per il quale è richiesto il congedo o per altro figlio convivente avuto con lo stesso genitore.</li> <li>• <b><u>Compatibile con il lavoro agile svolto per altri figli conviventi</u></b> avuti da altri soggetti che non stiano svolgendo lavoro in modalità agile o non fruiscano di congedo per quarantena scolastica o sospensione dell'attività didattica</li> </ul>
<b>Richiesta di congedo <u>negli stessi giorni in cui l'altro genitore richiede lo stesso congedo</u> o altra tipologia di congedo per sospensione didattica in presenza</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b><u>Incompatibile</u></b> se l'altro genitore convivente ha chiesto il medesimo congedo <b>per lo stesso o per altri figli di entrambi i genitori</b></li> <li>• <b><u>Compatibile se fruito per altri figli conviventi</u></b> avuti da altri soggetti che non stiano svolgendo lavoro in modalità agile o non fruiscano di congedo per quarantena scolastica o sospensione dell'attività didattica</li> <li>• <b><u>Compatibile</u></b> con la fruizione da parte dell'altro genitore del congedo <b>per altro figlio.</b></li> </ul>
<b>Mancato svolgimento dell'attività lavorativa o altra tipologia di assenza dall'attività lavorativa da parte dell'altro genitore</b>	<b>Incompatibile</b>
<b>Domanda di congedo</b>	Deve essere presentata al datore di lavoro.

***Il Dirigente Scolastico***